DECRETO DEL PRESIDENTE NR. 12 DEL 30/07/2021

Proposta di decreto Nr. 12 del 30/07/2021

OGGETTO: NOMINA DIRIGENTE TECNICO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000.
CONFERIMENTO DI INCARICO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI A TEMPO DETERMINATO, AVENTI AD OGGETTO L'AREA 3, DENOMINATA "AREA TECNICA - EMERGENZE - VIABILITA' - TRASPORTI - ESPROPRI – URBANISTICA".
INDIVIDUAZIONE DATORE DI LAVORO EX D.LGS. N. 81/2008

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

VISTO l'atto di proclamazione dello scrivente alla carica di Presidente della Provincia in data 31.10.2018 a seguito delle elezioni di secondo livello espletate ai sensi della Legge n. 56/2014;

VISTA la legge 7 aprile 2014, n. 56 "*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusione di comuni*", così come modificata dal D.L. n. 90 del 24.06.2014;

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Provinciale ***n. 1 del 12/02/2019***, con la quale è stato adottato il Piano di Riassetto organizzativo della Provincia di Teramo;

RICHIAMATA la deliberazione del Presidente della Provincia di Teramo ***n. 55 del 06/05/2021,*** avente ad oggetto: "*Piano Triennale del Fabbisogno Di Personale 2021-2023 e Piano Annuale 2021. Approvazione*", come rettificata con successiva deliberazione ***n. 68 del 27/05/2021***;

RICHIAMATO, in particolare, quanto stabilito con la deliberazione del Presidente ***n. 68 del 27/05/2021*** nella quale è prevista l'assunzione a tempo determinato nell'annualità 2021 di n. 1 Dirigente Tecnico mediante conferimento di un incarico ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, in conseguenza delle attuali carenze di personale dirigenziale dell'area tecnica che rendono estremamente difficoltosa la gestione delle numerose competenze dell'ente e il regolare svolgimento dei servizi da erogare alla collettività, carenze che diventano progressivamente più rilevanti per effetto dei recenti pensionamenti;

RICHIAMATO l'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 ss.mm.ii. che stabilisce che "*Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico"*;

VISTO l'art. 34 (rubricato "Incarichi a contratto") del vigente Statuto della Provincia di Teramo, approvato con atto dell'Assemblea dei Sindaci n. 2 del 2 aprile 2015 e precedente delibera n. 12 del 11/02/2015 del Consiglio Provinciale;

VISTO l'art. 29 del "*Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi*", come approvato con deliberazione del Presidente della Provincia n. 136 del 17/09/2020, da ultimo modificato con deliberazione n. 53 del 28/04/2021;

RICHIAMATA la deliberazione del Presidente della Provincia ***n. 76 del 9/06/2021*** dall'oggetto "*PROCEDURA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRIGENTE TECNICO, A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART.110, COMMA 1, DEL D.LGS. N.267/2000. APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO DI SELEZIONE E FACSIMILE DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE*.";

ATTESO che:
• con determinazione Dirigenziale ***n. 962 del 02/07/2021***, nel rispetto e in esecuzione della deliberazione del Presidente della Provincia ***n. 76 del 9/06/2021,*** si è provveduto all'indizione di una selezione pubblica, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.110, comma 1, D.Lgs. n.267/00, per l'eventuale conferimento di un incarico di Dirigente Tecnico mediante stipula di un contratto a tempo determinato e pieno;
• con Determinazione Dirigenziale dirigenziale ***n. 1053 del 24/07/2021*** a seguito dell'istruttoria delle domande pervenute, è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi con riserva, risultanti essere pari a n. 8, allegato alla predetta determinazione come allegato A;

VISTA la nota prot. n.0015721/2021 del 28/07/2021, trasmessa dal Segretario Generale, Dott. Valerio Brignola, quale Presidente della commissione nominata con determinazione dirigenziale ***Reg. 1056 del 27/07/2021***, con la quale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 29 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi e dall'art. 4 dell'avviso pubblico di selezione, all'esito della valutazione dei curricula, è stato trasmesso al Presidente della Provincia l'elenco, in ordine alfabetico, dei candidati esaminati ed ammessi, unitamente ai relativi curricula e con il punteggio tecnico attribuito, all'esito dei lavori della Commissione in parola;

DATO ATTO di aver preso visione dell'elenco dei candidati idonei ed ammessi e di non versare in alcuna delle condizioni di incompatibilità, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile;

PRESO ATTO che:
- ai sensi di quanto previsto dall'art. 29, comma 14 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Teramo nonché dall'art. 4, comma 5 dell'avviso di selezione approvato con determinazione n. 962 del 02/07/2021, "*La detta attribuzione di punteggio non comporta in nessun caso formulazione di graduatoria di merito*";
- ai sensi di quanto previsto dall'art. 29, comma 15 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Teramo "*Il Presidente della Provincia, esaminati gli atti della procedura, può convocare i candidati per un eventuale colloquio. Al termine degli eventuali colloqui, al Presidente della Provincia compete, in considerazione del carattere di fiduciarietà del rapporto da instaurare, la scelta del soggetto da incaricare con proprio decreto motivato, cui farà seguito stipulazione del contratto individuale di lavoro. Il Presidente può anche riservarsi di non conferire alcun incarico*";
- ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, comma 8 dell'avviso di selezione approvato con determinazione n. 962 del 02/07/2021 "*Dopo aver ricevuto gli atti della procedura e all'esito degli eventuali colloqui, al Presidente della Provincia compete, in considerazione del carattere di fiduciarietà del rapporto da instaurare, la scelta del soggetto da incaricare con proprio decreto motivato, cui farà seguito la stipulazione del contratto individuale di lavoro. Il Presidente può anche riservarsi di non procedere al conferimento dell'incarico di cui trattasi*";

ESAMINATI quindi i curricula professionali dei candidati come sopra ammessi ed esperite le valutazioni di competenza dello scrivente, ritenendo di poter prescindere dall'esperimento di colloquio con gli stessi candidati, in quanto dall'esame curriculare già emergono gli aspetti significativi per l'espressione della propria scelta;

RITENUTO, per l'effetto, di dover esprimere con il presente provvedimento le proprie valutazioni per il conferimento dell'incarico dirigenziale di cui all'avviso approvato con determinazione n. 962 del 02/07/2021, con ciò concludendo la procedura di selezione di cui trattasi;

VISTA la nota prot. n. 0015821/2021 del 29/07/2021 del Presidente della Provincia, con la quale sono state fornite espresse indicazioni agli uffici;

RITENUTO che, tra le candidature presentate e pur munite dei dichiarati necessari titoli richiesti, quella che risulta più idonea e comunque maggiormente rispondente alle esigenze dell'amministrazione, anche in considerazione del carattere di fiduciarietà del rapporto da instaurare, in considerazione, come evidenziato e autocertificato nel curriculum, delle adeguate e qualificate esperienze e competenze tecniche, professionali nel settore, dell'ottima preparazione professionale e specifica, della conoscenza peculiare e significativa del funzionamento della macchina amministrativa

di un ente locale, con particolare riguardo all'Area Tecnica, nonchè della effettiva pregressa esperienza nell'esercizio di funzioni dirigenziali, sia quello del candidato Ing. Francesco Ranieri;

CONSIDERATO che il ricorso alla presente assunzione risulta essere la misura più idonea a fronte dei numerosi e gravosi adempimenti che incombono sull'Area tecnica di questo Ente - sia per l'intensa attività di rendicontazione alla Protezione Civile per ottenere il rimborso delle somme anticipate per gli interventi attuati in somma urgenza a seguito dei danni causati dai gravissimi eventi sismici del 2016-2017 e dagli eccezionali fenomeni meteorologici di gennaio 2017 che hanno interessato tutto il territorio provinciale e dei correlati stati di emergenza che per la gestione dei diversi finanziamenti ottenuti con la necessità di avviare le procedure finalizzate alla progettazione degli interventi e comunque di rispettare le scadenze temporali previste dai diversi finanziamenti, a pena di perdita degli stessi - alla luce dell'attuale gravissima carenza di organico in questo Ente e del conseguente opportuno potenziamento dall'esterno del detto organico;

DATO ATTO che con l'Ing. Francesco Ranieri, come sopra individuato verrà, pertanto e a cura del Dirigente del Settore Risorse Umane, sottoscritto apposito contratto individuale di lavoro subordinato dirigenziale a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D.Lgs. 267/2000;

RICHIAMATA, inoltre, la deliberazione del Presidente della Provincia ***n. 173 del 16/10/2020***, con la quale è stata approvata da ultimo la riorganizzazione della Macrostruttura dell'Ente, nei modi trascritti nelle schede allegate alla detta delibera (ALL. A – Macrostruttura, ALL. B – Assegnazione dei dipendenti ai settori ed alle aree), come poi modificata con successiva deliberazione ***n. 177 del 19/10/2020;***

DATO ATTO che, a seguito degli atti deliberativi di cui sopra, la macrostruttura dell'Ente comprende l'Area 3 denominata **"*Area Tecnica - Emergenze - Viabilita' - Trasporti - Espropri – Urbanistica*"**, con previsione di relativo incarico dirigenziale di area, per il quale è misurata una retribuzione di posizione rientrante nella fascia A, cui corrisponde una retribuzione annua di posizione che è pari ad Euro 43.589,40 lordi comprensiva del rateo di 13° mensilità; e che la detta Area risulta allo stato sprovvista di copertura dirigenziale;

CONSIDERATO che la disciplina relativa al conferimento degli incarichi dirigenziali è contenuta nel vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in particolare al Capo II art. 24, cui si fa espresso rinvio;

VISTO l'art.27 del D.Lgs. n.165/2001, in forza del quale le Regioni a Statuto ordinario e le altre pubbliche amministrazioni, tra cui gli enti locali, nell'esercizio della propria potestà statutaria e regolamentare, adeguano i propri ordinamenti ai principi dell'art.4 e del capo II del D.lgs. n.165/2001;

RITENUTO di dover individuare, tenuto conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nonchè delle attitudini, competenze e capacità professionali possedute in relazione alla posizione da ricoprire, l'Ing. Francesco Ranieri, quale titolare dell'incarico di funzioni dirigenziali aventi ad oggetto l'Area fondamentale 3 denominata **"*Area Tecnica - Emergenze - Viabilita' - Trasporti - Espropri – Urbanistica*"**, affidandogli la responsabilità gestionale dei settori e servizi tutti ivi indicati;

ACCERTATO che alla predetta Area 3 denominata **"*Area Tecnica - Emergenze - Viabilita' - Trasporti - Espropri – Urbanistica*"**, sono state assegnate sufficienti risorse umane come da allegato B alla richiamata deliberazione presidenziale ***n. 173 del 16/10/2020***, e che la detta Area è dotata di adeguate risorse finanziarie e strumentali al perseguimento degli obiettivi prefissati come risultanti dagli atti fondamentali dell'Ente in materia di assegnazione di risorse finanziarie e Performance, approvati e/o in corso di approvazione con atti dell'Amministrazione;

VISTI gli articoli 1175 e 1375 del Codice Civile e ritenuto che la scelta effettuata con il presente decreto risponda ai canoni di buona fede e correttezza, nonché di trasparenza e partecipazione;

VISTI i CCNL relativi al personale dirigenziale e, in particolare, l'ultimo stipulato in data 17/12/2020 nonché il D.Lgs. n. 165/2001 (in particolare l'art. 19);

CONSIDERATO che il D.Lgs. n. 81/2008:
- ha disposto che il datore di lavoro pubblico deve essere individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa;
- ha elevato a norma il principio giurisprudenziale in base al quale, in caso di omessa individuazione il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice della P.A.;
- che, all'art. 299 dispone che "*le posizioni di garanzia relative ai soggetti di cui all'articolo 2, comma 1, lettere b), d) ed e), gravano altresì su colui il quale, pur sprovvisto di regolare investitura, eserciti in concreto i poteri giuridici riferiti a ciascuno dei soggetti ivi definiti*";

STABILITO pertanto che la figura del "Datore di Lavoro" può essere individuata nei singoli Dirigenti, in funzione delle risorse umane, finanziarie e strumentali loro assegnate e con riferimento agli edifici presso i quali prestano servizio i dipendenti assegnati;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 (in particolare artt. 50, 109 e 110);

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Consiglio Provinciale ***n. 16 del 28/07/2021***, avente ad oggetto: "AREA 2- Bilancio e Gestione Delle Risorse -Settore 1.1: Documento Unico Di Programmazione (DUP) 2021- 2023 - Approvazione (artt. 170 E 174 TUEL)";
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale ***n. 17 del 28/07/2021***, avente ad oggetto: "AREA 2- Bilancio E Gestione Delle Risorse -Settore 1.1: Approvazione del Bilancio di Previsione 2021/2023 e dei relativi allegati (art. 174 TUEL)";
- la Deliberazione di Consiglio Provinciale ***n. 18 del 28/07/2021***, avente ad oggetto: "AREA 2-- Bilancio E Gestione Delle Risorse - Settore 2.1: Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023 - Salvaguardia degli equilibri (art.193 TUEL) e variazione di assestamento generale (art.175, comma 8, TUEL) – Provvedimenti";
- la deliberazione del Presidente della Provincia ***n. 103 del 29/07/2021***, avente ad oggetto: "PIANO DI AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2019/2021. APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO ANNO 2021"
- la deliberazione del Presidente della Provincia ***n. 104 del 29/07/2021***, avente ad oggetto: RELAZIONE SULLE PERFORMANCE 2020. APPROVAZIONE";

ACCERTATO che la spesa derivante dall'incarico in oggetto rientra nei limiti di spesa per il personale stabiliti dalle disposizioni normative vigenti;

SENTITO il Segretario Generale in qualità di responsabile della prevenzione della Corruzione;

VISTA la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità dell'incarico e di insussistenza di cause di incompatibilità, resa ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 dall'Ing. Francesco Ranieri in data 31/07/2021 e pubblicata sul sito istituzionale di questo Ente;

Per quanto sopra,

DECRETA

per tutte le motivazioni in premessa cui si fa rinvio e qui da intendersi approvate

1) di individuare, così come individua, quale soggetto da incaricare come Dirigente Tecnico a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 all'esito della procedura indetta con determinazione Dirigenziale n. 962 del 02/07/2021, l'Ing. Francesco Ranieri;

2) di conferire, così come conferisce, all'Ing. Francesco Ranieri, ritenuto, per come sopra motivato, in dichiarato possesso di tutti i requisiti necessari - l'incarico a tempo determinato delle funzioni dirigenziali ex art. 110 comma 1 TUEL aventi ad oggetto l'Area 3 denominata **"*Area Tecnica - Emergenze - Viabilita' - Trasporti - Espropri – Urbanistica*"** quale risultante dalla riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente effettuata con deliberazione del Presidente della Provincia di Teramo ***n. 173 del 16/10/2020*** come modificata con successiva deliberazione ***n. 177 del 19/10/2020*** e, per l'effetto, la responsabilità gestionale dei settori e servizi tutti ivi indicati, dando atto che il sistema in essere allo stato e salvo modifiche presso questo Ente, sulla scorta di quanto previsto dalla deliberazione presidenziale ***n. 175 del 19/10/2020***, fissa con riguardo all'incarico dirigenziale dell'area in oggetto una retribuzione di posizione rientrante nella fascia A, cui corrisponde una retribuzione annua di posizione che è pari ad Euro 43.589,40 lordi comprensiva del rateo di 13°mensilità.

Gli obiettivi da conseguire con riferimento alle priorità, ai piani ed ai programmi sono quelli definiti dall'Ente nei propri atti di indirizzo e nei propri atti fondamentali, quali il bilancio di previsione, il Piano delle Performance, nonché in specifici ulteriori atti deliberativi ed eventuali modifiche degli stessi che si ritenesse di dovere effettuare nel tempo.

L'incarico di cui al presente decreto viene conferito con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro e per la durata di tre anni, fatta salva la possibilità di revoca e/o modifica, nelle ipotesi normativamente previste, ivi compresi i sopravvenuti mutamenti organizzativi.

L'incarico dirigenziale attribuito con il presente decreto potrà essere modificato e revocato anticipatamente dal Presidente della Provincia per ragioni organizzative e produttive o a seguito dell'accertamento dei risultati negativi di gestione o dell'inosservanza delle direttive impartite e comunque nei casi ed ai sensi dell'art. 24, comma 10 e dell'art. 25 del vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Ai sensi del comma 4 dell'art.110 del T.U.E.L., il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

L'incarico di cui al presente decreto, per quanto non espressamente previsto, è disciplinato dal vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che viene inteso come integralmente richiamato.

Per l'esercizio dell'incarico di cui al presente decreto al Dirigente Ing. Francesco Ranieri sono assegnate le risorse finanziarie, umane e strumentali dell'Area 3 denominata denominata **"*Area Tecnica - Emergenze - Viabilita' - Trasporti - Espropri – Urbanistica*"**, posta sotto la Sua direzione.

3. di individuare e nominare, ai sensi dell'art. 2 comma 1 del D.Lgs. 9 Aprile 2008 n. 81 e s.m.i., per la Provincia di Teramo, la figura del Datore di Lavoro dell'Area 3 nella persona dell'Ing. Francesco Ranieri, in funzione delle risorse umane, finanziarie e strumentali allo stesso assegnate e con riferimento ai luoghi di lavoro presso i quali prestano servizio i dipendenti allo stesso assegnati.

4. di dare atto che l'incarico conferito con il presente Decreto trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2021-2023 approvato con deliberazione di Consiglio provinciale n.17 del 30.07.2021.

Il presente decreto viene notificato al soggetto incaricato e viene contestualmente trasmesso al Settore Risorse Umane per l'adozione dei consequenziali atti di competenza.

Il presente decreto viene altresì contestualmente trasmesso al Segretario Generale Provinciale e pubblicato all'albo on line della Provincia di Teramo e sul sito istituzionale Provincia di Teramo nella sezione "Amministrazione trasparente".

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA
Di Bonaventura Diego
(firmato digitalmente)

L'eventuale formato cartaceo del presente documento rappresenta la copia analogica a stampa tratta da documento informatico sottoscritto con firma digitale, predisposto e conservato presso l'Amministrazione in conformità al d.lgs 82/2005 (CAD) identificato dal numero di protocollo associato.